

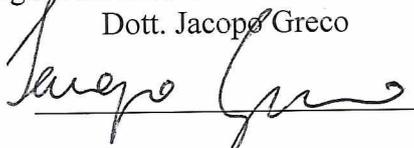
**IPOTESI di CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA NAZIONALE  
DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZIONE ISTITUZIONI SCOLASTICHE  
ED EDUCATIVE**

Il giorno 18/12/2024 alle ore 15, in Roma presso il Ministero dell'istruzione e del merito, ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa, tra la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale – dott. Jacopo Greco e composta dal Direttore Generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche – dott.ssa Gianna Barbieri, dal Dirigente dell'ex Ufficio 7 della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – dott.ssa Francesca Busceti e la delegazione di parte sindacale, collegata in parte da remoto, composta dalle Organizzazioni sindacali di categoria. Il predetto incontro è finalizzato all'individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'a.s. 2024-25, delle risorse finanziarie, stanziata dal Decreto-legge 28 ottobre 2024, n. 160, recante *Disposizioni urgenti in materia di lavoro, università, ricerca e istruzione per una migliore attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*, che incrementa il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di euro 13.700.000 per l'anno 2024.

Al termine dell'incontro, il Capo Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale – dott. Jacopo Greco, il Direttore Generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche – dott.ssa Gianna Barbieri, e il Dirigente dell'ex Ufficio 7 della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – dott.ssa Francesca Busceti - in rappresentanza dell'Amministrazione - e i delegati delle Organizzazioni sindacali rappresentative di categoria, concordano e sottoscrivono il seguente contratto collettivo nazionale integrativo.

**La parte pubblica**

Capo del Dipartimento per le risorse,  
l'organizzazione e l'innovazione digitale  
Dott. Jacopo Greco



Direttore Generale – Direzione Generale per  
l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle  
istituzioni scolastiche  
dott.ssa Gianna Barbieri

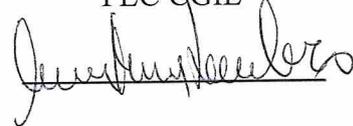


Dirigente della Direzione Generale per l'edilizia  
scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni  
scolastiche -ex Ufficio 7 della DGRUF  
dott.ssa Francesca Busceti

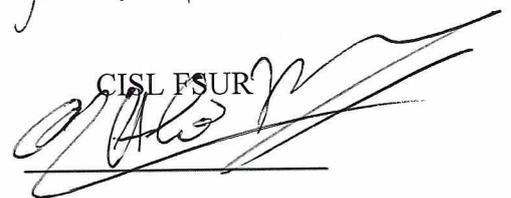


**Le organizzazioni sindacali**

FLC CGIL



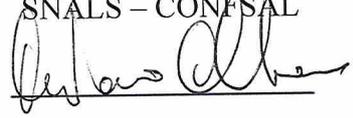
CISL FSUR



FEDERAZIONE GILDA-UNAMS

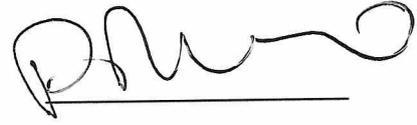


SNALS - CONFESAL



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefano Albani', written over a horizontal line.

ANIEF



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, written over a horizontal line.

**IPOTESI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA  
COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA- SEZIONE ISTITUZIONI SCOLASTICHE ED  
EDUCATIVE**

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE  
DELL'INCREMENTO EX DL 28 ottobre 2024, n. 160 DEL FONDO PER IL  
MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA PER L'A.S. 2024/25**

VISTA la legge 107/15, con particolare riferimento all'art. 1, commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

VISTA la legge 107/15, con particolare riferimento all'art. 1, commi da 63 a 69 ed al comma 201, concernenti la determinazione e la ripartizione dell'organico dell'autonomia del personale docente;

VISTO l'art. 307 del D.lgs. n. 297/1994, come modificato dall'art 1, comma 328 della legge n. 190/2014 a decorrere dal 1° settembre 2015, in materia di organizzazione e coordinamento periferico del servizio di educazione fisica;

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018, che, a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019, istituisce all'articolo 40, comma 1, un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" in cui confluiscono le risorse destinate retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "*Valorizzazione del personale docente*" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "*Valorizzazione della professionalità dei docenti*", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018;

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente il 18 gennaio 2024, di seguito indicato come CCNL 2019-21, che, all'art. 78, conferma i valori annuali del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa così come definiti all'art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018, e prevede, altresì, che esso sia alimentato anche con le risorse afferenti:

- a) all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107 "*Valorizzazione del merito*";
- b) all'articolo 1, comma 592, della legge n. 205 del 2017 "*Valorizzazione della professionalità docente*";
- c) all'articolo 1, comma 770 della legge n. 234 del 2021 "*Continuità didattica nelle istituzioni scolastiche statali situate nelle piccole isole*";
- d) ad "*altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al fondo di cui al presente articolo.*", che per il periodo di riferimento del presente CCNI sono costituite dalle risorse finanziarie previste dall'art. 10, comma 5, recante "*Interventi a supporto delle istituzioni scolastiche del Mezzogiorno - «Agenda Sud»*" della L. 13 novembre 2023, n. 159 di conversione del decreto-legge 15 settembre 2023, n. 123;



VISTO l'art. 78, comma 7 del CCNL 2019-21, che prevede che con il MOF siano retribuite tutte le voci specificate all'art. 88, c. 2 del CCNL 29/11/2007;

VISTO l'art. 78, comma 7, lettera j) del CCNL 2019-21, che include, tra le finalizzazioni del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa "*altri compensi finanziati a carico del presente fondo sulla base delle vigenti disposizioni del CCNL*";

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa - Comparto Istruzione e Ricerca-Sezione istituzioni scolastiche ed educative – riguardante la definizione dei criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2024/25, sottoscritta il 26 settembre 2024;

VISTO, in particolare, l'art. 54 - denominato *Incarichi specifici al personale ATA* - e l'art. 78, comma 7 lettera d) del CCNL 2019-21;

VISTO il Decreto-legge 28 ottobre 2024, n. 160, recante *Disposizioni urgenti in materia di lavoro, università, ricerca e istruzione per una migliore attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*;

VISTO l'art. 10 del predetto DL 160/2024, che prevede "*1. Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa è incrementato di 13.700.000 euro per l'anno 2024, al fine di incentivare il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR ed a quelle conseguenti alla transizione al nuovo sistema di gestione delle pratiche pensionistiche.*";

VISTO il Decreto del Ministro n. 221 del 7 novembre 2024, che ha ricostituito la delegazione di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa a livello nazionale;

VISTO il Decreto del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie n. 2356 del 12 dicembre 2024 con il quale è stato costituito il Fondo del MOF per l'a.s. 2024-25, integrato di 13,7 milioni di euro (lordo Stato);

PRESO ATTO che la risorsa finanziaria disponibile per la Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa è pari a euro 13,7 milioni di euro (lordo Stato), disponibili sul piano gestionale 1 del capitolo 1282;

TENUTO CONTO che il Ministero dell'Istruzione e del Merito e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo sono impegnate a individuare gli strumenti necessari per semplificare e alleggerire il complesso lavoro gravante sulle segreterie scolastiche impegnate nella gestione delle pratiche pensionistiche;

PRESO ATTO altresì che la retribuzione di cui al presente Accordo ha natura straordinaria e limitata al solo anno 2024/25, nelle more dell'individuazione di soluzioni di carattere strutturale, in termini di semplificazione, rispetto alla materia delle cessazioni del personale scolastico;

**CONCORDANO**



**Articolo 1  
(Stanziamiento)**

1. La somma di euro 13.700.00,00, contrattualizzata per l'anno scolastico 2024/2025, è finalizzata ad incrementare lo stanziamento riferito alla intensificazione delle prestazioni lavorative ovvero ad ore espletate oltre l'orario di lavoro da parte del personale ATA, incaricato della gestione delle pratiche pensionistiche con il sistema "Nuova Passweb", al fine di remunerare il maggior impegno conseguente alla transizione al nuovo sistema di gestione delle pratiche pensionistiche, di cui all'art. 10 del dl 160/2024.

**Articolo 2  
(Prestazioni lavorative del personale ATA per i pensionamenti)**

1. La risorsa finanziaria di cui all'articolo 1 è ripartita tra gli Uffici scolastici regionali sulla base delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio del personale scolastico, ovvero del numero complessivo dei cessandi per istituzione scolastica di titolarità, a valere dal 1° settembre 2025.
2. Laddove la sede di titolarità risulti essere su dotazione provinciale (ad esempio per i docenti IRC), si considera la sede di servizio
3. Sulla base del numero di unità di personale che andrà in pensione a valere dal 1° settembre 2025 è attribuito un budget a livello regionale, come da tabella 1 di seguito riportata:

**Tabella 1 – Budget regionale**

REGIONE	NUMERO DI UNITA' DI PERSONALE CESSANDO dal 1/9/2025 – per sede di titolarità	IMPORTO
ABRUZZO	972	291.600,00
BASILICATA	600	180.000,00
CALABRIA	2088	626.400,00
CAMPANIA	5316	1.594.800,00
EMILIA ROMAGNA	2052	615.600,00
FRIULI-VENEZIA GIULIA	662	198.600,00
LAZIO	3572	1.071.600,00
LIGURIA	736	220.800,00
LOMBARDIA	4635	1.390.500,00
MARCHE	1020	306.000,00
MOLISE	224	67.200,00
PIEMONTE	2376	712.800,00
PUGLIA	3225	967.500,00
SARDEGNA	1285	385.500,00
SICILIA	4137	1.241.100,00
TOSCANA	2124	637.200,00
UMBRIA	558	167.400,00
VENETO	2713	813.900,00
<b>TOTALE</b>	<b>38.295</b>	<b>11.488.500,00</b>

4. Ciascun Ufficio Scolastico Regionale attiverà un apposito monitoraggio finalizzato a rilevare, per ciascuna istituzione scolastica del territorio di competenza:
  - a. se le pratiche afferenti i pensionamenti e le cessazioni d'ufficio sono gestite con personale interno. In caso affermativo, è necessario confermare il numero di pratiche gestite;

- b. se le pratiche afferenti i pensionamenti e le cessazioni d'ufficio sono gestite con il supporto di personale scolastico di altre istituzioni scolastiche, mediante l'istituto delle collaborazioni plurime di cui all'articolo 57 del CCNL 2006/2009. In caso affermativo, è necessario conoscere il numero di pratiche gestite dal personale scolastico esterno alla scuola con indicazione del codice meccanografico della relativa scuola di appartenenza, al fine di poter assegnare la risorse finanziarie ai fini del pagamento.
5. Le informazioni oggetto di monitoraggio territoriale per l'a.s. 2024/25:
- Codice meccanografico
  - N. pratiche gestite da personale interno
  - N. di persone in organico della scuola che hanno gestito le pratiche
  - N. pratiche gestite da personale esterno con incarico di collaborazione plurima
  - Codice Fiscale del personale con incarico di collaborazione plurima
  - Codice meccanografico della sede di titolarità del personale con incarico di collaborazione plurima.
6. La Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche, provvede ad assegnare le risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche ove presta servizio il personale scolastico coinvolto nel disbrigo delle pratiche di pensionamento e cessazioni d'ufficio, sulla base degli esiti del monitoraggio attivato da ogni Ufficio Scolastico Regionale, considerando che ogni pratica di pensionamento ha un valore totale di euro 300,00 Lordo Stato.

### **Articolo 3**

#### **(Incarichi specifici del personale ATA)**

1. L'importo residuo disponibile per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, ad integrazione di quanto già previsto nell'ipotesi di CCNI 2024-25, è pari ad euro 2.211.500,00.
2. La risorsa finanziaria di cui al comma precedente è finalizzata ad integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettere i e ii dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, siglato il 26 settembre 2024, nonché il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR, fermo restando che il conferimento degli incarichi specifici non preclude l'eventuale incarico aggiuntivo a valere delle risorse finanziarie dei progetti finanziati dal PNRR.
3. La risorsa finanziaria di cui al comma 1 del presente articolo è ripartita tra le istituzioni scolastiche sulla base dei posti di personale ATA in organico di diritto per l'a.s. 2024/25.

### **Articolo 4**

#### **(Disposizioni applicative)**

1. Con il presente contratto si assicura l'utilizzo integrale delle risorse a cui si riferisce, in quanto le somme residuanti dagli arrotondamenti, sono ripartite tra le istituzioni scolastiche in maniera proporzionale alla numerosità di personale impiegato nella gestione delle pratiche pensionistiche.

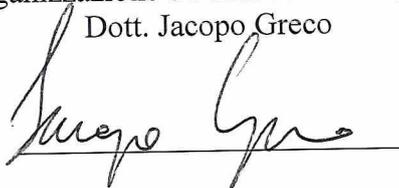
## Articolo 5

### (Disposizioni finali)

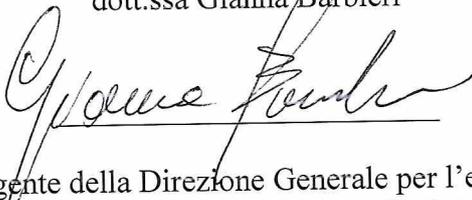
1. Le parti rimettono ad un apposito tavolo di confronto tecnico tutte le problematiche che dovessero sorgere nell'applicazione del presente contratto e richiamano quanto previsto dall'articolo 3 del CCNL 2019-2021, per quanto attiene all'interpretazione del contratto medesimo.
2. Eventuali economie derivanti dall'applicazione del presente contratto saranno oggetto di una ulteriore Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa.
3. L'ammontare delle risorse assegnate alle istituzioni scolastiche per il finanziamento delle misure sarà oggetto di apposita informativa alle OO.SS. ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 2019-2021, nonché saranno oggetto della Contrattazione d'Istituto i criteri di attribuzione e la determinazione dei compensi accessori al personale scolastico, ai sensi dell'art. 30, comma 4, lettera c), sub c3.

#### La parte pubblica

Capo del Dipartimento per le risorse,  
l'organizzazione e l'innovazione digitale  
Dott. Jacopo Greco



Direttore Generale – Direzione Generale per  
l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle  
istituzioni scolastiche  
dott.ssa Gianna Barbieri

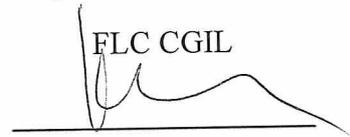


Dirigente della Direzione Generale per l'edilizia  
scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni  
scolastiche -ex Ufficio 7 della DGRUF  
dott.ssa Francesca Busceti



#### Le organizzazioni sindacali

FLC CGIL



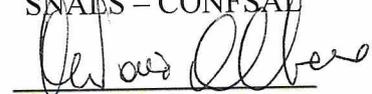
CISL FSUR



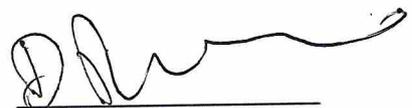
FEDERAZIONE GILDA-UNAMS



SNALS – CONFSAI



ANIEF



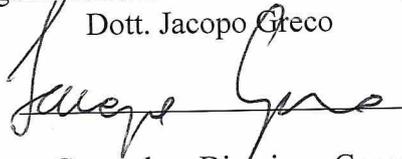
## DICHIARAZIONE A VERBALE

Le parti condividono la necessità di rivedere la materia delle cessazioni del personale scolastico al fine di introdurre soluzioni di carattere strutturale che consentano di alleggerire le segreterie scolastiche dal complesso lavoro derivante dalla gestione delle pratiche di trattamento di fine servizio, di fine rapporto e collocamento a riposo, anche al fine di determinare le rispettive competenze.

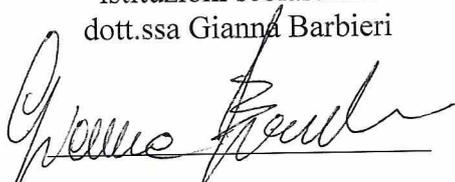
Per i motivi sopra esposti l'Amministrazione si impegna ad individuare dal prossimo anno scolastico, in collaborazione con l'Inps, anche mediante eventuali interventi normativi, soluzioni di carattere definitivo volte a semplificare le procedure delle pratiche pensionistiche e risolvere le problematiche connesse all'utilizzo di Passweb.

### La parte pubblica

Capo del Dipartimento per le risorse,  
l'organizzazione e l'innovazione digitale  
Dott. Jacopo Greco



Direttore Generale – Direzione Generale per  
l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle  
istituzioni scolastiche  
dott.ssa Gianna Barbieri



Dirigente della Direzione Generale per l'edilizia  
scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni  
scolastiche -ex Ufficio 7 della DGRUF  
dott.ssa Francesca Busceti

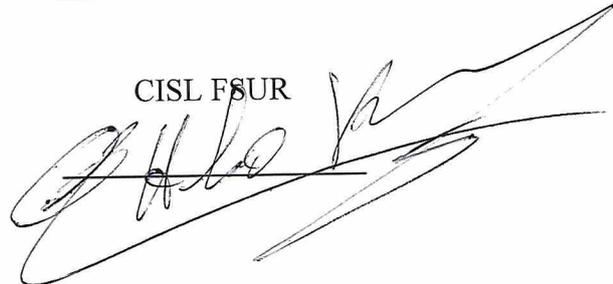


### Le organizzazioni sindacali

FLC CGIL



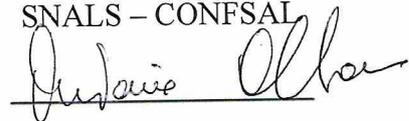
CISL FSUR



FEDERAZIONE GILDA-UNAMS



SNALS – CONFSAI



ANIEF

