



**ACCORDO SULL'UTILIZZO PARZIALE DEL FONDO AFFARI SOCIALI PER L'ANNO 2024**

Il Delegato del Rettore, Prof. Passalacqua Pasquale

la Direttrice Generale, Dott.ssa Quattrocioche Silvia

*i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:*

FLC/CGIL

CISL FSUR

SNALS – CONFSAL

Fed. GILDA UNAMS

*e la RSU d'Ateneo:*

Bernabei Andrea

Bertinotti Anne Marie

Biorci Matteo

Bitsch Beatrix

Carpentieri Maria Letizia

Lulli Roberto

Mosconi Gianpiero

Parisella Luca

Pasquariello Carmine Gerardo

Posca Francesco

Stazi Leonida Tiberio

Uricchio Bernadette



Il giorno **21 del mese di giugno dell'anno 2024**, le parti

**PREMESSO**

- che l'Università stanZIA annualmente € 130.000,00 per le finalità di cui al Regolamento per la disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse destinate alle attività culturali, sociali, ricreative ed assistenziali a favore dei dipendenti dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";
- che per l'anno 2024 l'Università ha stanziato la somma di € 130.000,00;
- che sono residuati € 162.824,60 dal fondo Affari sociali degli anni 2020, 2022 e 2023;

**VISTI**

- il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024;
- i previgenti Contratti Collettivi Integrativi;

sottoscrivono il seguente

**ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO AFFARI SOCIALI PER L'ANNO 2024**

**Art. 1 – Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto**

1. Il presente accordo si applica al personale dell'Università di Roma Tor Vergata delle categorie B, C, D, EP e CEL assunto a tempo indeterminato e, per quanto compatibile, al personale delle medesime categorie assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.
2. Il presente accordo si applica anche al personale comandato o distaccato da altra pubblica amministrazione per il periodo del comando o distacco, a condizione che non percepisca dalle amministrazioni di provenienza rimborsi per lo stesso motivo.
3. Il presente accordo non si applica al personale "strutturato" ai fini dell'assistenza in regime di convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale ai sensi dell'art. 64 del CCNL 2006-2009 e al personale comandato o distaccato presso altra pubblica amministrazione per il periodo del comando o distacco.
4. Il presente accordo ha durata annuale ed ha efficacia per l'anno 2024.

**Art. 2 – Finalità e criteri per il parziale utilizzo del Fondo affari sociali**

1. Le parti concordano di destinare € 50.000,00 per il rimborso per la frequenza dei figli agli asili nido e per la frequenza dei figli ai centri estivi. In particolare, sono rimborsati:
  - a) fino ad un massimo di € 130,00 al mese per la frequenza dei figli agli asili nido, per un massimo di 11 mesi;
  - b) fino ad un massimo di € 100,00 a settimana, per un massimo di 7 settimane per ciascun figlio, per la frequenza dei figli ai centri estivi.

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left, and several initials on the right side.]*



2. Per la determinazione dell'importo del rimborso si applica l'ISEE ordinario in corso di validità del dipendente secondo la seguente tabella:

Fasce	Da	A	Percentuale di rimborso
I	€ 0,00	€ 32.000,00	100%
II	€ 32.000,01	€ 40.000,00	90%
III	€ 40.000,01	€ 48.000,00	80%
IV	superiore a € 48.000,00		50%

3. In caso di genitori entrambi dipendenti dell'Università il rimborso può essere richiesto solo da uno dei due.

4. In ogni caso, non si dà luogo al rimborso se il dipendente beneficia di analoghi rimborsi a carico della finanza pubblica per le medesime fattispecie di cui al comma 1.

**Art. 3** – La restante parte della somma disponibile del Fondo Affari sociali per l'anno 2024, pari a € 242.824,60, è distribuita in parte uguale a tutti i dipendenti di cui all'art. 1 in servizio alla data del 1° gennaio 2024 utilizzando la piattaforma welfare Aon attualmente in uso.