

ACCORDO

per il rinnovo della parte economica e normativa per il triennio 2023 – 2025 del Contratto Collettivo di Lavoro del Personale Tecnico Amministrativo delle Sedi Padane.

Premesso che

- a) a seguito dell'inoltro della piattaforma all'Amministrazione sono state avviate le trattative tra la Delegazione Amministrativa dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e Fondazione Educatt e le Oo.Ss., finalizzate al rinnovo del CCL 2023-2025;
- b) in tale contesto le Parti hanno intrapreso articolate fasi di negoziazione che hanno riguardato principalmente le tematiche riferite all'incremento stipendiale;
- c) la necessità di un nuovo quadro di intese economiche sconta anche in questa tornata contrattuale la complessità della situazione economica;
- d) il rinnovo del CCL deve anche tenere conto della riflessione sulle posizioni professionali con riferimento al tema dell'impatto dei cambiamenti tecnologici, della digitalizzazione dei processi, dell'evoluzione diversificata dei modelli organizzativi del lavoro al fine della rilevazione valorizzazione delle professionalità;
- e) il rinnovo del CCL deve inoltre anche tener conto della situazione economica dell'Ateneo, dell'andamento delle sue immatricolazioni, degli interventi economici del MUR a favore delle Università libere, degli impegni di spesa già effettuati o derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali vigenti.




Accordo FLC CAIL
21.5.2024





16

Tutto ciò premesso

l'Amministrazione dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e della Fondazione Educatt e le Oo.Ss. riportate in calce, hanno convenuto e concordato quanto segue.

Parte Economica

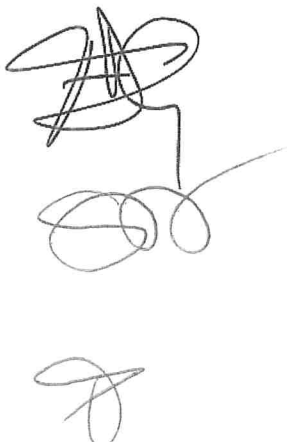
1) Adeguamento retributivo

Aumento percentuale così suddiviso:

- **Anno 2023:** aumento tabellare del 5% da gennaio 2023, suddiviso in 2,5% dal 1° gennaio 2023 al 30 giugno 2023 ed ulteriore 2,5% dal 1° luglio 2023 al 31 dicembre 2023 da erogarsi sotto forma di arretrati con le retribuzioni del mese di febbraio 2024.
- **Anno 2024:** aumento del 2,5% da gennaio 2024, suddiviso in 1,0% dal 1° gennaio 2024 al 30 giugno 2024 ed ulteriore 1,5% dal 1° luglio 2024 al 31 dicembre 2024.
- **Anno 2025:** aumento del 1,5% da gennaio 2025, suddiviso in 0,5% dal 1° gennaio 2025 al 30 giugno 2025 ed ulteriore 1% dal 1° luglio 2025 al 31 dicembre 2025.

Alla luce delle condizioni inflattive registrate nel corso del 2022, è riconosciuta una erogazione "una tantum" pari a 700,00 (settecento/00) lordi a ciascun dipendente in forza all'atto di sottoscrizione del presente contratto, da corrispondere in unica soluzione con la retribuzione del mese di febbraio 2024.

In considerazione del riconoscimento delle condizioni sopra specificate per l'anno 2022 le parti ritengono soddisfatta e conseguentemente definitivamente superata la c.d. *clausola di salvaguardia* indicata nella nota a verbale del vigente CCL delle Sedi Padane.



2) Premio di risultato

La dotazione riferita al premio di risultato è così determinata.

- € 600.000 (seicentomila/00) a valere per il 2023, con pagamento 2024.

- € 600.000 (seicentomila/00) a valere per il 2024, con pagamento 2025.

- € 600.000(seicentomila/00) a valere per il 2025, con pagamento 2026.

Il premio di risultato nella parte definita come PA verrà riconosciuto anche ai dipendenti con la qualifica di quadro secondo le regole previste nel CCL.

3) Welfare aziendale

Riconoscimento di un importo pari a € 258 (duecentocinquantesette/00) per la vigenza contrattuale, con possibilità di incrementare la quota messa a disposizione dall'Ateneo con tutto o parte dell'importo maturato come premio di risultato.

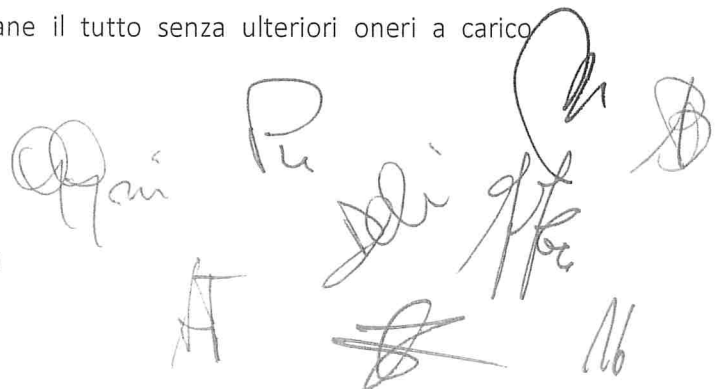
Parte normativa

A) Revisione delle posizioni - Tavolo inquadramento professionale

Le Parti concordano, in relazione a quanto indicato nelle premesse del presente verbale, di avviare una rilevazione delle professionalità – tramite soggetti terzi di comprovata esperienza e qualificazione i cui risultati saranno oggetto di un'analisi delle Parti firmatarie del presente accordo – mediante tavoli di lavoro dedicati. La ricaduta complessiva delle azioni che potrebbero derivare dalle risultanze dei tavoli di lavoro dedicati sarà tenuta in considerazione nei successivi rinnovi contrattuali.

B) Altri istituti normativi

Le parti, fermo restando quanto condiviso, convengono sulla necessità di ampliare il confronto sugli aspetti normativi indicati nella piattaforma dalle Oo.Ss. attraverso la costituzione di tavoli di lavoro, composti da membri delle Oo.Ss. firmatarie del presente verbale e dall'Amministrazione, finalizzati ad interventi di adeguamento degli istituti normativi previsti nel CCL delle Sedi Padane il tutto senza ulteriori oneri a carico dell'Amministrazione.

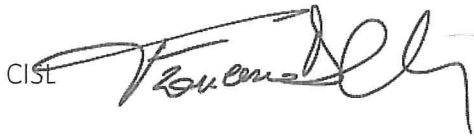


Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti dichiarano di aver concluso la trattativa per il rinnovo della parte economica e normativa del Contratto Collettivo di Lavoro del Personale Tecnico Amministrativo dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e Fondazione Educatt riservandosi, fermo l'attuale articolato, di stabilire in appositi incontri le modifiche che eventualmente dovessero intervenire sulla parte normativa a seguito della conclusione delle attività indicate precedentemente e/o dettate da adeguamenti alle norme vigenti.

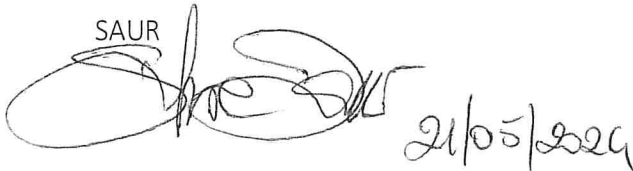
Letto, confermato e sottoscritto

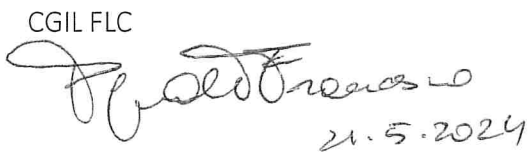
Milano, 13 febbraio 2024

Le Oo.Ss.

CISL 


ANIEF 


SAUR  21/05/2024

CGIL FLC  21.5.2024

L'Amministrazione

















DICHIARAZIONE A VERBALE

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, sottoscrivono in data odierna, l'accordo per il rinnovo della parte economica e normativa, per il triennio 2023-2025, del *Contratto Collettivo di Lavoro delle sedi Padane del Personale Tecnico Amministrativo* dell'Università Cattolica del Sacro Cuore e di Educatt, firmato in data 19 febbraio 2024, e tuttavia precisano di non aver condiviso la chiusura del tavolo di trattativa sull'adeguamento tabellare degli stipendi perché non comprensivo del recupero inflattivo riferito al 2022.

Le scriventi, per senso di responsabilità e di spirito unitario, si impegnano a partecipare fattivamente ai tavoli normativi ed alle "code contrattuali" previste dallo stesso accordo.

FLC CGIL



IL SAUR



Milano, 21 maggio 2024